

ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (bozza2)

DETERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	Previsito	Risorse 2022		Produttività liquidata nel 2023
		Speso		
Risorse stabili	549.410,00	534.755,00		
Risorse variabili	79.750,00	12.502,00		
Risorse variabili (a specifica dest.)	9.000,00	15.000,00		
<b>TOTALE</b>	<b>629.160,00</b>	<b>562.257,00</b>		
Totale escluso risorse eterofinanziate	620.160,00			
Fondo posizioni organizzative	81.960,00			
Somme non soggette a vincolo	74.660,00			
Totale fondo depurato da somme non soggette a vincolo	545.500,00			
Totale depurato + post. org.	627.460,00			
Limite 2016	602.011,00			
Riduzione	-25.449,00			
Fondo 2023 (ris.limite + post.org.) +svincolo limite	676.671,00			
FONDO 2023 (senza post. org.)	594.711,00			
<b>DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>				
Art. 17 CCNL 1/4/1999				
lett. a - (Incentivazione produttività e miglioramento servizi)				
Performance individuale	35.905,50	22.000,00	31.323,00	
Performance collettiva	35.905,50	22.000,00	20.860,95	
lett. b - Progressioni economiche nella categoria	62.400,00	19.200,00	43.369,95	
lett. b - nuove PEO	0,00	44.000,00	43.369,95	
lett. c - redistribuzione posizione	0,00	0,00	0,00	
lett. d - ind.turmo	244.500,00	220.000,00	222.099,51	
Ind.condizioni lavoro (ex festività infrasettimanali)	43.800,00	65.400,00	69.375,40	
Ind.condizioni lavoro (ex ind.infermieristica)	34.200,00	31.400,00	32.130,00	
Ind.condizioni lavoro (ex ind.ditaglio OSS domic.)	14.700,00	12.000,00	11.618,18	
Ind.condizioni lavoro (ex ind.rischio)	800,00	700,00	667,80	
Ind.condizioni lavoro (ex ind.man.valor)	800,00	700,00	708,35	
Ind.condizioni lavoro (ex pronta disp.)	11.900,00	17.500,00	18.119,90	
lett. f - ind.specif.responsabilità cat. B-C	20.600,00	17.500,00	18.278,00	
lett. g - specifiche disp.di legge	0,00	0,00	0,00	
lett. h - CCIAA	0,00	0,00	0,00	
lett. i - Comuni	0,00	0,00	0,00	
Ris.variabili a specifica dest.	9.000,00	15.000,00	0,00	
Indennità comparto fondo	79.700,00	74.856,69	74.887,96	
Arretrati sal. Access./Conguagli	500,00		2.665,85	
<b>Totale utilizzo (senza performance)</b>	<b>522.900,00</b>	<b>518.256,69</b>	<b>514.781,85</b>	<b>-32.474,84</b>
<b>Totale utilizzo (senza ris specif dest)</b>	<b>585.211,00</b>	<b>547.256,69</b>	<b>546.104,85</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>594.711,00</b>	<b>562.256,69</b>	<b>546.104,85</b>	
Diff. Utilizzo	0,00			
Diff. (performance)	-71.811,00	44.000,00		
Castel San Giovanni, settembre 2023				
PER L'AMMINISTRAZIONE:				
PER LE OO.SS.:				
PER LA RSU:				

*Per carità*

16/10/2023

ULFR

FRGIL

Agosio

Melic

Per

FASCE PRESENZE PER PERFORMANCE INDIVIDUALE (1)

Ore settimanali dovute	36,00				
Settimane lavorative	52,00				
Ore totali dovute	1.872,00				
	(6 gg./sett.)	(5 gg./sett.)			
Ferie (giorni)	36,00	32,00			
Ferie (ore)	216,00	230,40			
Ore totali dovute	1.656,00	1.641,60			
1^ fascia	1.656,00	1.620,00	1,00	(fino a una settimana di assenza oltre le ferie)	
2^ fascia	1.619,00	1.584,00	0,80	(fino a due settimane di assenza oltre le ferie)	
3^ fascia	1.583,00	1.512,00	0,50	(fino a quattro settimane di assenza oltre le ferie)	
4^ fascia	1.511,00	1.440,00	0,30	(fino a sei settimane di assenza oltre le ferie)	
5^ fascia	1.439,00	1.368,00	0,10	(fino a otto settimane di assenza oltre le ferie)	
6^ fascia	1.367,00	0,00	0,00	(oltre otto settimane di assenza oltre le ferie)	

*Procedura*

*Prova*

16/10/2023

UIL FPL *[Signature]*

~~FP CGIL~~ *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

1) Ind. condizioni lavoro (ex. festività infrasett. turnisti)	Superato		
2) Ind. condizioni lavoro (ex. ind. infermieristica)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 10,00 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
3) Ind. condizioni lavoro (ex. ind. OSS domiciliare)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 7,00 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività. Non viene quantificata a parte in quanto viene prevista nell'importo complessivo.		
4) Ind. condizioni lavoro (ex. ind. rischio)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 1,40 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
5) Ind. condizioni lavoro (ex. ind. man. valori)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 1,55 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
6) Ind. condizioni lavoro (ex. pronta disp.)	Le parti concordano nella predisposizione di apposito progetto riguardante lechiamate in servizio d'urgenza, che verrà liquidato con euro 30,00/giorno.		
7) Ind. specif. responsabilità cat. B-C	L'indennità viene erogata a RAA e pers. annuo per euro 1.440,00/anno e a Coordinatori, Resp. Hospice, RAS per euro 3.000,00/anno.		
8) Ris. variabili a specifica dest.	Progetto "Pippi" servizio sociale (finanziamento ministeriale) e altre risorse a specifica destinazione.		
Castel San Giovanni, settembre 2023			
PER L'AMMINISTRAZIONE:			
PER LE OO. SS.:			
PER LA RSU:			

*Stefano Zor*  
*Stiai*

16/10/2023

*UILFP*  
*Spasimio Zoratti*

*FPCCIL*  
*Alberici*

*Alberici*  
*Calderaro*  
*CS*  
*Diagnosa*  
*Diabrosio*

*Fito*  
*Selenia*

*Rulli*  
*Juniper*

*Juniper*  
*Marogna*

1	Ind. condizioni lavoro (ex festività infrasettimanali)	Superato		
2	Ind. condizioni lavoro (ex Ind. infermieristica)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 10,00 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
3	Ind. condizioni lavoro (ex ind. rischio)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 7,00 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
4	Ind. condizioni lavoro (ex ind. rischio)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 1,40 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
5	Ind. condizioni lavoro (ex ind. man. valori)	Le parti concordano una indennità giornaliera di disagio pari a euro 1,55 liquidata mensilmente per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.		
6	Ind. condizioni lavoro (ex pronta disp.)	Le parti concordano nella predisposizione di apposito progetto riguardante richiamate in servizio d'urgenza, che verrà liquidato con euro 30,00/giorno.		
7	Ind. specifi. responsabilità cat. B-C	L'indennità viene erogata a RAA e pers. amm. vo per euro 1.440,00/anno e a Coordinatori, Resp.Hospice, RAS per euro 3.000,00/anno.		
8	Ris. variabili a specifica dest.	Progetto "Pipit" servizio sociale (finanziamento ministeriale) e altre risorse a specifica destinazione, nonché risorse cd. "etero-finanziate".		

Castel San Giovanni, settembre 2023

PER L'AMMINISTRAZIONE:

*Francesco Biondi*

PER LE OO.SS.:

PER LA RSU:

NOTA A VERBALE

Le parti condividono l'esigenza di avviare l'esame del contratto decentrato normativo, previste dal CCNL 2019-2021, con tutte le materie oggetto di informativa, confronto e contrattazione.

Altre questioni da affrontare sono:  
 orario di lavoro;  
 verticalizzazioni personale educativo.

Le parti hanno esaminato la problematica delle limitazioni al servizio e del loro effetto sull'organizzazione del lavoro, concordando che si terrà a breve una riunione con i responsabili dei servizi aziendali.

16/10/2023

FP CGIL *Altoph*

UIL FPL *Antonio Scuderi*

*Liborio* *De Felice* c.s.c

*Assisia* *Di Ambrosio*

*RA* *Sofroni*

*Roberto* *Ferrari*

*RA* *Manfreda*